



Modern Slavery Act 2015

SCHIAVITÙ E TRAFFICO DI ESSERI UMANI

DICHIARAZIONE DEL GRUPPO - 31 DICEMBRE 2020

LA NOSTRA AZIENDA E LA NOSTRA STRUTTURA

Il Gruppo EG uno dei principali leader a livello mondiale nel settore delle stazioni di servizio e di vendita al dettaglio, con un portafoglio diversificato di oltre 6.000 siti in dieci paesi in Nord America, Europa e Australia.

Fondato nel 2001 dalla famiglia Issa con l'acquisizione di un primo sito nel Regno Unito, il gruppo offre un approccio innovativo al commercio nelle stazioni di servizio e un'esperienza al cliente di elevata qualità per prodotti alimentari e merci, servizi alimentari, vendita e assistenza carburante, fornendo un servizio eccellente, di ottimo valore e prodotti di qualità in luoghi di facile accesso, molto curati.

Ci siamo trasformati costruendo eccellenti relazioni e grazie a un portafoglio di partner di marchi internazionali e acquisizioni strategiche, supportate dai nostri 44.000 dipendenti a livello mondiale che offrono i nostri prodotti a 24 milioni di clienti a settimana e forniscono un servizio essenziale nelle comunità locali in cui operiamo.

Zuber Issa CBE e Mohsin Issa CBE, fondatori e Co-CEO di EG Group, sono stati recentemente premiati nella Queen's Birthday Honours List 2020, per il loro contributo al mondo aziendale e le loro attività di beneficenza. Inoltre, insieme, sono stati nominati Imprenditori dell'anno 2018 di EY nel Regno Unito.

Per ulteriori informazioni, si prega di consultare il sito web del Gruppo:
<http://www.eurogarages.com/>.

Alcune notizie possono non comparire su alcuni siti web di nostre affiliate o controllate (alcune di queste non hanno un sito web). Di conseguenza, forniremo una copia scritta della presente dichiarazione agli interessati che ne facciano richiesta entro 30 giorni.

DIRIGENTI CHIAVE

Il nostro gruppo dirigente è composto dalle seguenti persone:

Nome	Titolo
Zuber Issa	Co-amministratore delegato del gruppo (CEO)
Mohsin Issa	Co-amministratore delegato del gruppo (CEO)

¹ Registrata alla Companies House come EG Group Limited, precedentemente nota come Intervias Group Limited prima del cambiamento di intestazione avvenuto il 1° settembre 2017.



Imraan Patel	Consigliere generale del gruppo e Segretario della società
Michael Hughes	Direttore finanziario del gruppo (CFO)
Ilyas Munshi	Direttore commerciale del gruppo
Salim Hasan	Direttore operativo del gruppo (COO)
Graham Billsborough	Direttore dei servizi informativi (CIO)

LE NOSTRE CATENE DI APPROVVIGIONAMENTO

Le nostre attività di approvvigionamento si svolgono nella sede centrale del gruppo a Blackburn (Regno Unito), con il supporto dei nostri uffici satellite in Francia, Italia, Germania, Paesi Bassi, USA e Australia.

I collaboratori esterni e i fornitori per le attività del Gruppo nel Regno Unito hanno prevalentemente sede nel Regno Unito. Ci attendiamo che i nostri partner del marchio, le organizzazioni da cui acquistiamo prodotti e servizi e altre aziende con cui ci impegniamo garantiscano che i loro prodotti, i materiali e le catene di fornitura lavorative siano:

- pienamente conformi al Modern Slavery Act 2015;
- trasparenti, responsabili e verificabili; e
- avulsi da ambiguità etiche.

Chiunque abbia prove di eventuali non conformità al Modern Slavery Act in relazione alle nostre catene di approvvigionamento è incoraggiato a seguire la procedura di segnalazione delineata all'interno della nostra politica di denuncia.

LA NOSTRA POLITICA IN RELAZIONE A SCHIAVITÀ E TRAFFICO DI ESSERI UMANI

Ci impegniamo ad agire in modo etico e con integrità in tutti i nostri rapporti d'affari e relazioni e a implementare e applicare sistemi e controlli efficaci per garantire che non vi sia traccia di schiavitù moderna in nessuna parte della nostra attività o in nessuna delle nostre catene di approvvigionamento.

La nostra Politica antischiavitù riflette l'impegno ad agire in modo etico e con integrità in tutte le nostre relazioni commerciali e a implementare e applicare sistemi e controlli efficaci per garantire che non vi sia traccia di schiavitù e traffico di esseri umani nelle nostre catene di approvvigionamento. La presente politica si applica a tutte le persone che lavorano per noi o per nostro conto a qualsiasi titolo, compresi i dipendenti a tutti i livelli, amministratori, funzionari, lavoratori interinali, appaltatori, consulenti esterni, rappresentanti di terzi e partner commerciali.

DUE DILIGENCE IN MATERIA DI SCHIAVITÀ E TRAFFICO DI ESSERI UMANI

Come parte della nostra iniziativa per identificare e mitigare il rischio, adottiamo pratiche di due diligence quando assumiamo nuovi fornitori e riesaminiamo regolarmente i fornitori esistenti. Questo include:



- identificare e valutare le potenziali aree di rischio nelle nostre catene di approvvigionamento;
- mitigare il rischio che si verifichino pratiche di schiavitù e traffico di esseri umani nelle nostre catene di approvvigionamento;
- monitorare le potenziali aree di rischio nelle nostre catene di approvvigionamento;
- proteggere coloro che denunciano
- mappare la catena di approvvigionamento per valutare particolari rischi di presenza di schiavitù moderna e traffico di esseri umani; e
- assicurare che tutti i processi interni siano rispettati, per esempio garantendo che il personale abbia il permesso di lavorare nel Regno Unito.

ADESIONE DEI FORNITORI AI NOSTRI VALORI ED ETICA

Abbiamo adottato una politica di tolleranza zero nei confronti di schiavitù e traffico di esseri umani. Per garantire che tutti coloro che fanno parte della nostra catena di approvvigionamento rispettino i nostri valori e la nostra etica, abbiamo in atto un programma di conformità della catena di approvvigionamento che consiste nella nomina di rappresentanti e nel coinvolgimento, non in via limitativa, dei seguenti dipartimenti:

- Legale
- Finanziario
- Gestione operativa
- Risorse umane

FORMAZIONE

Per garantire un alto livello di comprensione dei rischi in relazione a schiavitù moderna e traffico di esseri umani nelle nostre catene di approvvigionamento e nella nostra attività, offriamo a tutto il personale implicato negli acquisti una formazione appropriata. Chiediamo anche ai nostri partner commerciali che il loro personale e i loro partner e fornitori ricevano la formazione adeguata. Il Modern Slavery Act 2015 rappresenta l'opportunità di integrare in misura maggiore la comprensione dei diritti umani all'interno delle nostre catene di approvvigionamento e di estenderne la consapevolezza il più possibile.

LE NOSTRE CAPACITÀ DI LOTTA CONTRO LA SCHIAVITÙ E IL TRAFFICO DI ESSERI UMANI

I passi compiuti da EG dal 1° gennaio 2018

EG è consapevole di avere la responsabilità di continuare a valutare e a mitigare il rischio di schiavitù moderna a lungo termine. A seguito di una revisione dell'efficacia dei passi intrapresi in passato volti a garantire di eliminare schiavitù o traffico di esseri umani nelle nostre catene di approvvigionamento, intendiamo continuare a seguirne i progressi tramite:

(A) Responsabilità di gestione e consapevolezza generale

Ora e in futuro continueremo a:



- riferire i progressi al nostro Leadership Team e al consiglio di amministrazione del nostro Gruppo.
- far circolare la dichiarazione tra i dipendenti per aumentare la consapevolezza.
- notificare la dichiarazione alle organizzazioni nostre partner e ad altre aziende con cui collaboriamo regolarmente.

Prepareremo inoltre la dichiarazione su base annuale.

(B) Valutazione dei rischi

Ci impegniamo a:

- Condurre revisioni annuali per valutare la conformità con le disposizioni antischiavitù.
- Inserire disposizioni contro la schiavitù e il traffico di esseri umani nei contratti con fornitori e subfornitori, ove possibile.
- Prendere le misure ragionevolmente necessarie per garantire che i fornitori rispettino la nostra politica.
- Riesaminare la nostra metodologia di valutazione del rischio.
- Indagare eventuali rischi di schiavitù moderna e mettere in atto azioni correttive in risposta a questi rischi nell'azienda.

(C) Mitigazione del rischio

Ci impegniamo a:

- Implementare obblighi di segnalazione, compresa la segnalazione delle violazioni, e a comunicare le azioni intraprese a garanzia dell'assenza di schiavitù o traffico di esseri umani nella nostra attività.
- Fornire formazione aggiuntiva ai nostri dipendenti se viene identificata la necessità.

La presente dichiarazione è una "dichiarazione di gruppo" che interessa le nostre holding e affiliate nel Regno Unito, un elenco delle quali è fornito di seguito:

Nome dell'entità	Data di costituzione (se dopo il 1° gennaio 2019)
EG Group Holdings Limited	
EG Midco 1 Limited	
EG Group Limited	



EG AsiaPac Limited	
EG Finco Limited	
EG (Shared Services) Limited	
Euro Garages Limited	
Wycliffe Moore Limited	
Wolfson Trago Limited	
Urban Origin Limited	
GB3 Limited	
EG Global Finance Plc	20 marzo 2019
Scotco Central Limited	
Scotco Restaurants Limited	
Scotco NI Limited	



La presente dichiarazione è resa ai sensi del paragrafo 54(1) del Modern Slavery Act 2015 e costituisce la nostra dichiarazione sulla schiavitù e sul traffico di esseri umani per l'anno finanziario che inizia il 1° gennaio 2020 e termina il 31 dicembre 2020.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Zuber Issa'.

Zuber Issa
Co-CEO del Gruppo
Amministratore, EG Group Limited

Date: 15/01/2021

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Mohsin Issa'.

Mohsin Issa
Co-CEO del Gruppo
Amministratore, EG Group Limited

Date: 15/01/2021